

Bir Takımın 5 İşlev Bozukluğu

Çatışmadan Korkma

Güveni inşa edememek, ikinci işlevsizlik faktörünün doğasını belirler. Güvenden yoksun olan takımlar fikirlerin filtrelenmeden ve tutkulu bir şekilde tartışıldığı ortamlardan da mahrum kalırlar. Bu durumda takım üyeleri çoğunlukla üstü kapalı/imalı tartışmalar ve savunmacı yorumlara sığınır.



BOZUKLUK
01

Güven Yokluğu

Güvenin yokluğu, takım üyeleri arasındaki en temel işlevsizliklerden biridir. Bu durum, temelde grup üyelerinin grup içinde savunmasız duruma düşmek istememelerinden kaynaklanır. Yanlışları ve zayıf noktaları konusunda birbirine yeterince açık olmayan takım üyeleri, güven inşasını imkansız hale getirirler.

BOZUKLUK
02



Sorumluluktan Kaçış

Fikirlerini, açık tartışmalarda dile getirmeyen takım üyeleri, toplantılarda alınan kararlara ortak olup sorumluluk alacaklarmış gibi davransalar da, bunu nadiren yerine getirirler.



BOZUKLUK
03

Hesap Vermekten Kaçış

Gerçekten sorumluluk alınmadığında takım üyeleri bir süre sonra hesap verme zorunluluğundan da kaçmaya başlarlar. Net bir eylem planına uyulmadığında, en motive olan insanlar bile çoğu zaman arkadaşlarının takıma ve takımın amaçlarına zarar veren eylem ve davranışları hakkında konuşmaktan çekinir hale gelirler.



BOZUKLUK
04



Sonuçların İhmali

Birbirinden hesap soramama, sonuçların ihmal edildiği bir ortamı doğurur. Sonuçlara odaklanmamak, takım üyeleri bireysel ihtiyaçlarını (ego, kariyer gelişimi veya takdir edilme) veya kendi bölümlerinin ihtiyaçlarını grubun kolektif hedeflerinin üstünde tuttuğunda ortaya çıkar.

BOZUKLUK
05

